

AMMORTIZZATORI SOCIALI ACCORDO CON LA REGIONE PUGLIA PROROGA FINO AL 31/12/2011

Il 29 giugno CGIL-CISL-UIL hanno raggiunto un importante accordo con la Regione Puglia per la proroga a tutto il 2011 degli ammortizzatori sociali.

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

A decorrere dal 1° luglio 2011 le domande di concessione di CIG in deroga vanno presentate alla regione Puglia che ne cura l'istruttoria.

Possono usufruire della norma tutte le aziende pugliesi di tutti i settori e di aziende industriali al di sotto dei 15 dipendenti e le aziende industriali con più di 15 dipendenti che hanno esaurito gli ammortizzatori sociali previsti dalla legislazione ordinaria.

LAVORATORI BENEFICIARI:

- Tutti i lavoratori anche a tempo determinato;
- I lavoratori somministrati che lavorano in aziende che abbiano richiesto CIG;
- Gli apprendisti che operano in aziende che hanno fatto richiesta di CIG per altri lavoratori.

Requisito indispensabile per il lavoratore è il possesso di una anzianità di servizio di almeno 90 giorni presso il datore di lavoro/impresa richiedente alla data di richiesta della CIG.

I lavoratori per mantenere il diritto alla CIG in deroga devono presentarsi entro 15 giorni dall'inizio della sospensione del lavoro al proprio Centro per l'Impiego competente per residenza. La mancata presentazione comporta la perdita del trattamento di integrazione salariale MOBILITA' IN DEROGA

I destinatari del provvedimento sono: -gli apprendisti;

-i lavoratori in mobilità o in disoccupazione ordinaria che abbiano esaurito il predetto trattamento nel corso del 2011 e che maturino il requisito pensionistico secondo la vigente normativa, nei 12 mesi successivi;

-lavoratori subordinati, ivi compresi quelli a tempo determinato e somministrati, che nel corso del 2011 hanno cessato il loro rapporto di lavoro.

Condizione necessaria è aver maturato presso l'azienda dove è cessato il rapporto di lavoro, aver maturato almeno 12 mesi di attività.

ILVA: chiarimento su PRE e PRO.

Con le competenze del mese di Giugno i lavoratori dell'ILVA hanno ricevuto in busta paga la quota accorpata in un'unica rata del PRE e PRO, così come previsto dall'ultimo integrativo aziendale.

Gli accordi prevedono il pagamento al 100% del PRE per tutti i Reparti mentre per il PRO, per i lavoratori di attività cosiddette indirette (Magazzini, alcuni servizi, etc) il 60% della quota spettante.

Su queste somme è stata già applicata da questo anno la tassazione Irpef al 10% con la relativa incidenza sulla maturazione del TFR.

Dal 2012 a questa somma si aggiungerà una quota di 0,15 euro di Pdr.

LAVORI USURANTI

Dopo tre anni di inspiegabili rinvii il Governo ha varato il Decreto legislativo sul pensionamento anticipato per i lavoratori che operano in mansioni usuranti.

Dal **26 maggio 2011** il Decreto è operativo.

Entro il **30 settembre 2011** dovranno presentare la domanda coloro che hanno già maturato i requisiti o li matureranno entro il 31 dicembre 2011

NEI METALMECCANICI SONO PARTICOLARMENTE INTERESSATI:

- I LAVORATORI DELLA SIDERURGIA, DELLE FONDERIE DI SECONDA FUSIONE E DELLA NAVALMECCANICA
- GLI ADDETTI ALLA CATENA DI MONTAGGIO (AUTO, ELETTRODOMESTICI, MOTOCICLO)
- CHI EFFETTUA TURNI DI NOTTE
- CHI OPERA ALLO SMALTIMENTO DELL'AMIANTO

Secondo la nuova legge gli addetti alle mansioni usuranti hanno diritto all'anticipo della pensione da 1 a 3 anni se:

- **Hanno almeno 57 anni di età e 35 di contributi**
- **Hanno lavorato nell'attività usurante per almeno 7 anni negli ultimi 10, compreso l'anno di maturazione dei requisiti**
- **Nel periodo considerato utile (7 anni) non hanno avuto periodi di cassa integrazione, mobilità o qualsiasi altro ammortizzatore sociale**
- **Per gli addetti ai turni di notte se hanno effettuato almeno 64 notti per anno.**

Il Ministero del Lavoro con la **circolare n. 15/2011** ha emanato disposizioni per le **aziende** ai fini delle **comunicazioni obbligatorie** relative alle lavorazioni comprese nel decreto "lavori usuranti".

La circolare precisa che per i lavori della "linea catena" le aziende devono comunicare i dati dei lavoratori impegnati in questa attività, compreso gli interinali, entro il 31.7.2011.

Per il lavoro notturno la comunicazione da parte delle aziende deve avvenire entro il **30.9.2011** con riferimento al lavoro notturno svolto nel 2010.

I modelli da compilare da parte delle aziende sono scaricabili dal sito del Ministero del Lavoro www.lavoro.gov.it alla voce "LAV_US" per le catene di montaggio e LAV_NOT" per il lavoro notturno.

Sono previste sanzioni per le aziende inadempienti.

Le RSU è utile che chiedano incontri con le aziende interessate ai lavori usuranti, per non pregiudicare il futuro diritto dei lavoratori ad usufruire della norma di anticipo pensionistico.