

## **CAMBIO TUTA E TEMPO DI PERMANENZA IN FABBRICA: nessun passo avanti !**

Nell'incontro svoltosi con l'ILVA il 17 febbraio, su richiesta delle OO.SS., l'Azienda ha riconfermato la posizione già assunta durante la discussione della Piattaforma Integrativa e cioè che qualsiasi ipotesi di transazione non può prescindere dal costo complessivo di tutta l'operazione.

A questo proposito l'ILVA ha confermato che vi sono già state varie sentenze in tutta Italia con esiti diversi, sia a favore che contro l'Azienda e con modalità diverse anche di riconoscimento del diritto.

L'Azienda ha altresì affermato che qualsiasi intesa, impattando su una platea molto ampia che comprende anche i lavoratori che hanno lasciato l'azienda, compresi quelli andati in pensione, avrebbe dei costi ingenti difficili, al momento, da quantificare.

La FIOM ha riconfermato la propria posizione che è quella di giungere ad un accordo che sia una traccia per arrivare ad una transazione volontaria individuale di tutti i lavoratori che salvaguardi il pregresso e tutti i lavoratori interessati, nonché il diritto di ogni singolo lavoratore di accettare o meno la transazione, che per la FIOM è un diritto non negoziabile.

L'Azienda si è rifiutata di avanzare qualsiasi cifra, accettando di fare una ulteriore verifica con gli Uffici Legali e dichiarandosi disponibile a re-incontrarsi successivamente.

Come FIOM riconfermiamo quanto già deciso con la raccolta dei mandati individuali dei lavoratori per l'avvio dei ricorsi legali.

### **SOMMINISTRATI**

Nello stesso incontro è stato affrontato il tema riguardante l'accordo fatto il 9 dicembre scorso, con la presenza della regione Puglia, sui lavoratori interinali.

L'ILVA ha confermato la piena validità dell'accordo.

Lo stesso prevede la precedenza assoluta di questi lavoratori nelle assunzioni che l'Ilva farà.

L'Azienda ha confermato la ripresa produttiva del mercato, anche se si è ancora in fase oscillante e non stabilizzata (vedi CIGS al Tubificio), ed il riavvio in primavera dell'AFO 4.

Dei 130 somministrati che hanno lavorato per più di 24 mesi in Ilva, 38 stanno già lavorando nello stabilimento e 8 di questi sono già stati assunti a tempo indeterminato.

Si è concordato di avviare, a partire da marzo, la verifica prevista dall'integrativo sugli organici tecnologici e sul sistema degli appalti in azienda.

Per il 2 marzo è stata convocata a Roma la riunione nazionale del Coordinamento del Gruppo ILVA con la Direzione per una prima verifica sull'applicazione del Contratto Integrativo Aziendale.

## **INPS - NUOVI VALORI 1° GENNAIO 2011: IMPORTO MASSIMALE CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI**

Con circolare n. 25 del 4 febbraio 2011 l'Inps ha comunicato i nuovi importi del massimale mensile del trattamento di cassa integrazione guadagni a valere dal 1° gennaio 2011.

I trattamenti di CIG dalla data del 1° gennaio 2011 non possono superare i limiti mensili di seguito indicati.

### **RETRIBUZIONI INFERIORI O UGUALI AD EURO 1.961,80**

(comprehensive delle mensilità aggiuntive)

Importo mensile lordo	Importo mensile al netto della contribuzione 5,84%
<b>euro 906,80</b>	<b>euro 853,84</b>

### **RETRIBUZIONI SUPERIORI AD EURO 1.961,80**

(comprehensive delle mensilità aggiuntive)

Importo mensile lordo	Importo mensile al netto della contribuzione 5,84%
<b>euro 1.089,89</b>	<b>euro 1.026,24</b>

Dal netto si deve detrarre l'IRPEF se dovuta.

## **INFORMAZIONI**

Con le competenze di Dicembre 2010 l'Azienda ha evidenziato in Busta Paga con la voce "IMPONIBILE T.S." il totale annuo delle somme tassate al 10% (Pdr, Straordinari, turni, lavoro notturno).

L'agevolazione fiscale per il 2011 è fruibile dai lavoratori dipendenti del settore privato che nell'anno precedente abbiano prodotto un reddito complessivo non superiore ai 40.000 euro, inoltre il limite massimo della somma a cui si applica la tassazione sostitutiva al 10% è pari a 6.000 euro. E' possibile fruire della detassazione per le seguenti forme di lavoro: straordinario, tempo parziale, lavoro notturno e festivo, le indennità di turno e le maggiorazioni per lavoro normalmente prestato per un orario articolato su turni.

Nel CUD dei redditi 2010 verranno evidenziate le somme del 2008 e 2009 da tassare al 10% che potranno essere recuperate con il 730.