



COMUNICATO SINDACALE

RAGGIUNTA L'IPOTESI DI ACCORDO SULLA VERTENZA CAMBIO TUTA

In data odierna, dopo mesi di discussione con l'Azienda, è stata raggiunta un'ipotesi di accordo sulla materia che viene riportata integralmente di seguito:

L'accordo riguarda la quasi totalità dei dipendenti dello stabilimento ILVA di Taranto, ad eccezione di circa seicento persone che non sono obbligati all'uso di DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) e, in particolare che non indossano la tuta di lavoro prima di recarsi sul posto di lavoro.

E' stato stabilito:

- Che a partire dal 01.01.2012 viene introdotta un'indennità legata al recupero di efficienza e produttività pari a € 1,95 per giornata di presenza di almeno quattro ore e per sua natura tassata al 10%.
- Una indennità una tantum che ammonta a € 1750,00 per gli aventi diritto con un'anzianità di stabilimento pari o superiore ad anni cinque e proporzionata ai mesi di anzianità nel caso in cui fosse inferiore ai cinque anni. Tale una tantum sarà pro rata in due fasi, la prima pari a € 1000,00 con la mensilità di gennaio (al 12 febbraio 2012), la seconda di € 750,00 con la mensilità di settembre (al 12 ottobre 2012), ovviamente in proporzione all'anzianità di stabilimento quando inferiore a cinque anni.
- Resta inteso che tali erogazioni sono subordinate all'adesione individuale all'accordo mediante sottoscrizione individuale di una specifica transazione.

**FIM, FIOM E UILM INVITANO TUTTI I LAVORATORI A PARTECIPARE
MASSICCIAMENTE AL REFERENDUM DI APPROVAZIONE CHE SI TERRA'
IL 09-10-11 GENNAIO 2012.**